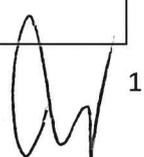


SCHEMA COSTITUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
COMUNE DI CRAVEGGIA (VB)

fonte	descrizione	valore
RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2022 (tutti i valori sono espressi in euro)		
a) RISORSE STABILI		
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	24.108,88
TOTALE a) RISORSE STABILI		24.108,88
b) RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	(sponsor) =====
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	===
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	===
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	430,20


 1

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	2.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	messi notificatori
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	===
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H E COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;	===
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA j E COMMI 8 E 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	===
ARTICOLO 1 COMMA 170 LEGGE FINANZIARIA 2021	Economie derivanti dalla mancata erogazione di buoni pasto nell'anno 2020 per il ricorso allo smart working dovuta alla situazione di emergenza sanitaria	238,05
ARTICOLO 68 COMMA 1	Economie derivanti dalla mancata erogazione nell'anno precedente di parte delle risorse stabili	===
TOTALE b) RISORSE VARIABILI		2.668,25
CONSISTENZA FONDO ANNUALITA' 2022 (parte fissa a) + variabile b))		26.777,13
DI CUI ASSOGGETTATI AL LIMITE 2016		25.926,90
LIMITE FONDO 2016		23.739,93
AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (ex art. 23 c. 2 D.LGS. 75/2017 e art. 67 c. 7 CCNL		23.739,93
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		===

Si concorda di prevedere, nell'ambito delle disponibilità economiche della presente proposta di costituzione del fondo, i seguenti interventi:

1) 1 (un) euro al giorno per operaio e l'agente di polizia locale, per giorni effettivamente lavorati;

2) erogazione di due buoni pasto elettronici settimanali, del valore di 6 (sei) euro per ogni dipendente.

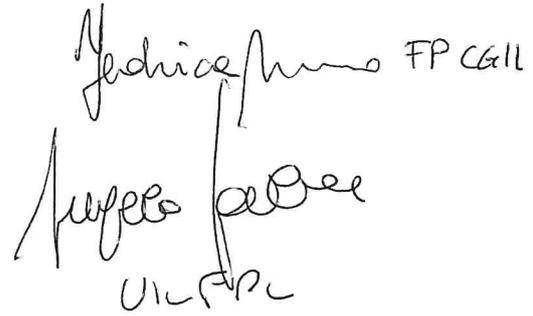
Si propone fin d'ora, per l'anno 2023, sempre che le disponibilità economiche lo consentano, di confermare i sopradetti interventi. Si propone altresì di prevedere, per l'anno 2023, una progressione verticale straordinaria,

Verbania, li

Delegazione di parte pubblica



OO. SS.



Giudice *[signature]* FP C&I
U.L.F.P.C.